

TO THE PRESIDENT and EXECUTIVE BOARD as the highest decision-making body of ICOM

The signatory Chairs of ICOM's International Committees, National Committees, Regional Alliances, Affiliated Organizations and Working Groups thank you for providing the various documents that are now available on the Governance section of ICOM's webpage.

The resignation letters and most of the Executive Board meeting minutes that we requested have been added to the Governance section of the ICOM website, however, we continue to request the full minutes (not a revised re-written report), to include the missing minutes for meeting #141, December 2019. When will those minutes be added? Furthermore, as the Kyoto Extraordinary General Assembly was recorded, when will that recording be made available?

We look forward to the development of a comprehensive communications campaign that hopefully will improve transparency between the various ICOM bodies and improve membership engagement with the ICOM organization. Creating a digital communication channel will be an important next step for members who are interested in gaining a better understanding of recent past and current actions and are presently confused by the events of 2020. We very much look forward to learning more details and the timeline for implementation.

We noted that the recently added minutes for the 150 session of the Executive Board, September 2020, suggests that an Extraordinary Session of the Advisory Council could be held in December 2020 to (among other things) further discuss the questions and recommendations from the ICs and NCs from the July meeting. We agree that this would be a very good idea, particularly since there are still many questions that were not answered in the July meeting.

Also as reflected in the recent minutes #150, an external HR review has begun in light of the difficult and unsafe working environment reported by employees of the Secretariat. We would like to know how and when the EB intends to inform the membership about this current investigation.

In the same minutes, we noted that the EB has begun to implement some of the measures suggested in the Internal Review. We would like to point out that the emphasis on loyalty and confidentiality in the Internal Review conflicts with the idea of democracy and transparency. If what we all seek is a more democratic and transparent organization, it is worrying that the solution suggested in the Internal Review is to revisit the principles outlined in Article 9 from the pre-2017 Rules and Regulations which prohibits expressions of dissent from elected and nominated members. In order to avoid going backwards into a more secretive and controlling system we will suggest the ICs and NCs be involved in the discussion of the codes of conduct of the entire organisation.

While the Executive Board Internal Review was a necessary first step, as requested in our Open

Letter 2, we continue to ask for an external review to address the serious governance concerns that have been raised about the need to evaluate the working methods and decision-making processes of the ICOM Executive Board and its relationship with the Director General.

The external review itself should be led by someone who is not a member of the EB or an employee (past or present) and must include a full review of ICOM governance, including human resources, budget, and the legal relationships. We suggest that the spokespersons from the NCs and ICs represent the committees and be involved with developing the scope of work for the contract, choosing the contractor, and receiving and reviewing the results of this review.

An independent external review should analyze:

- Internal decision-making procedures
- Internal communications within ICOM bodies – President/Executive Board, Director General, committees and working groups
- Budget development and expenditures
- Human and legal relationships within ICOM (power, gender, race...)

The external review should explore the issues leading to the recent flood of resignations. Furthermore, it should identify what practices are working, what can be improved, what are the possible shortcomings and make recommendations that could be implemented in the short and long term. An action plan should be included for implementation. The full report should be shared with the ICOM membership.

At this time, we request:

- Confirmation of an EXTERNAL review
- That the two spokespersons from the NCs and ICs head and create a team of ICOM members to provide oversight of this project
- Assign a budget for this important project

We are making these requests in the spirit of ensuring a better future for ICOM and its members who, as mentioned previously, are at present bewildered and questioning the future of ICOM in its present configuration.

AL PRESIDENTE y AL CONSEJO EJECUTIVO como máximo órgano de toma de decisiones del ICOM

Los presidentes signatarios de los comités internacionales, los comités nacionales, las alianzas regionales, las organizaciones afiliadas y los grupos de trabajo del ICOM le agradecen por proporcionar los diversos documentos que ahora están disponibles en la sección de gobernanza de la página web del ICOM.

Las cartas de renuncia y la mayoría de las actas de las reuniones de la Junta Ejecutiva que solicitamos se han agregado a la sección de Gobernanza del sitio web del ICOM; sin embargo, seguimos solicitando las actas completas (no un informe revisado y reescrito) e incluir las actas faltantes para la reunión del Ejecutivo # 141, diciembre de 2019. ¿Cuándo se agregarán esas actas? Además, como se grabó la Asamblea General Extraordinaria de Kioto, nos gustaría saber ¿cuándo estará disponible esa grabación?

Esperamos con interés el desarrollo de una campaña de comunicación integral que, con suerte, mejorará la transparencia entre los diversos órganos del ICOM y llevará a un mejor enlace entre los miembros y la organización del ICOM. La creación de un canal de comunicación digital será un próximo paso importante para los miembros que están interesados en mejor comprender las acciones tomadas actualmente y en el reciente pasado y que se encuentran confundidos por los eventos del 2020. Aguardamos con el mayor interés conocer más detalles sobre esta campaña y el cronograma para su implementación.

Notamos que las actas recientemente agregadas para la sesión #150, septiembre de 2020, del Consejo Ejecutivo (CE), sugieren que una sesión extraordinaria del Consejo Consultivo podría celebrarse en diciembre de 2020 para (entre otras cosas) discutir más a fondo las preguntas y recomendaciones provenientes de los CIs y CNs en julio. Estamos de acuerdo en que sería una muy buena idea, sobre todo porque hay muchas preguntas que no fueron respondidas en la reunión de julio.

También como se refleja en la reciente acta # 150 del CE, se ha iniciado una auditoría externa de recursos humanos debido a que los empleados del Secretariado han reportado un ambiente laboral difícil e inseguro. Nos gustaría saber cómo y cuándo el CE tendrá la intención de informar a los miembros sobre esta investigación actual.

En la misma acta, notamos que el CE ha comenzado a implementar algunas de las medidas sugeridas en la Revisión Interna. Nos gustaría señalar que el énfasis puesto sobre la lealtad y la confidencialidad expuesta en la Revisión Interna entra en conflicto con la idea de democracia y transparencia. Si lo que todos buscamos es una organización más democrática y transparente, es preocupante que la solución sugerida en la Revisión Interna sea revisar los principios delineados en el Artículo 9 de las Reglas y Reglamentos anteriores a 2017, que prohíbe las expresiones de disidencia de los miembros elegidos y nominados. Para evitar retroceder hacia un sistema de más secreto y control, sugerimos que los CIs y los CNs se involucren en la discusión sobre los códigos de conducta de toda la organización.

Si bien la Revisión interna de la Junta Ejecutiva fue un primer paso necesario, como se solicitó en nuestra Carta Abierta 2, insistimos en una auditoría externa para abordar las serias preocupaciones de gobernanza que se han planteado sobre la necesidad de evaluar los métodos de trabajo y la toma de decisiones del Comité Ejecutivo del ICOM y su relación con el Director General.

La revisión externa debe ser liderada por alguien que no sea miembro del CE o empleado (pasado o presente) y debe incluir una revisión completa de la gobernanza del ICOM, incluidos los recursos humanos, el presupuesto y las relaciones legales. Sugerimos que los portavoces de los CNs y los CIs representen a los comités y participen en el desarrollo del alcance del trabajo para el contrato, en la selección del contratista y en la recepción y revisión de los resultados de esta auditoría.

Una revisión externa independiente debe analizar:

- Procedimientos internos de toma de decisiones
- Comunicaciones internas dentro de los órganos del ICOM: Presidente / Consejo Ejecutivo, Director General, comisiones y grupos de trabajo
- Desarrollo y gastos presupuestarios
- Relaciones humanas y legales dentro del ICOM (poder, género, raza ...)

La revisión externa debería explorar los problemas que llevaron a la reciente avalancha de renuncias. Además, debe identificar qué prácticas están funcionando, qué se puede mejorar, cuáles son las posibles deficiencias y hacer recomendaciones que podrían implementarse a corto y largo plazo. Se debe incluir un plan de acción para su implementación y el informe completo debe compartirse con los miembros del ICOM.

En este momento, solicitamos:

- Confirmación de una revisión EXTERNA
- Que los dos portavoces de los CN y los CI dirijan y creen un equipo de miembros del ICOM para supervisar este proyecto.
- Asignar un presupuesto para este importante proyecto

Hacemos estas solicitudes con el espíritu de garantizar un futuro mejor para el ICOM y sus miembros que, como se mencionó anteriormente, están desconcertados y cuestionando el futuro del ICOM en su configuración actual.

AU PRÉSIDENT et AU CONSEIL EXÉCUTIF en tant que la plus haute instance décisionnelle de l'ICOM

Les présidents signataires des comités internationaux, des comités nationaux, des alliances régionales, des organisations affiliées et des groupes de travail de l'ICOM vous remercient d'avoir fourni les divers documents qui sont désormais disponibles dans la section Gouvernance de la page Web de l'ICOM.

Les lettres de démission et la plupart des procès-verbaux des réunions du Conseil exécutif que nous avons demandés ont été ajoutés à la section Gouvernance du site Web de l'ICOM, cependant, nous continuons à demander le procès-verbal complet (et non pas un rapport révisé et réécrit), aussi bien que le procès-verbal manquant pour la réunion n ° 141 de décembre 2019. Quand ce procès-verbal sera-t-il ajouté? En outre, comme l'Assemblée générale extraordinaire de Kyoto a été enregistrée, quand cet enregistrement sera-t-il disponible?

Nous attendons avec impatience le développement de la campagne de communication annoncée qui, nous l'espérons, améliorera la transparence entre les différents organes de l'ICOM et améliorera l'engagement des membres avec l'organisation de l'ICOM. La création d'un canal de communication numérique sera une prochaine étape importante pour les membres qui souhaitent mieux comprendre les actions passées et récentes et qui sont actuellement déconcertés par les événements de 2020. Nous avons très hâte d'en savoir plus, aussi bien que le calendrier pour la mise en oeuvre.

Nous avons noté que le procès-verbal de la 150ème session en septembre 2020 du Conseil exécutif, récemment ajouté, suggère qu'une session extraordinaire du Conseil consultatif pourrait être tenue en décembre 2020 pour (entre autres) discuter plus avant des questions et recommandations des CI et CN de la réunion de juillet. Nous convenons que ce serait une très bonne idée, d'autant plus qu'il reste de nombreuses questions auxquelles il n'a pas été répondu lors de la réunion de juillet.

Comme indiqué dans le récent procès-verbal n ° 150, un examen externe des RH a commencé à la lumière de l'environnement de travail difficile dont ont fait état les employés du Secrétariat. Nous aimerions savoir comment et quand le CE a l'intention d'informer les membres de cette enquête en cours.

Dans le même procès-verbal, nous avons noté que le CE avait commencé à mettre en oeuvre certaines des mesures suggérées dans l'examen interne. Nous tenons à souligner que l'accent mis sur la loyauté et la confidentialité dans l'examen interne est en contradiction avec l'idée de démocratie et de transparence. Si ce que nous recherchons tous est une organisation plus démocratique et plus transparente, il est préoccupant que la solution suggérée dans la révision interne soit de revoir les principes énoncés à l'article 9 des règles et règlements d'avant 2017 qui interdit l'expression de la dissidence des membres élus et nommés. Afin d'éviter de revenir

en arrière dans un système plus secret et de contrôle, nous suggérons que les CI et les CN soient impliqués dans la discussion des codes de conduite de toute l'organisation.

Bien que l'examen interne du Conseil d'administration ait été une première étape nécessaire, comme demandé dans notre lettre ouverte 2, nous continuons de demander un examen externe pour répondre aux graves problèmes de gouvernance qui ont été soulevés concernant la nécessité d'évaluer les méthodes de travail et le processus de la prise de décision du Conseil exécutif de l'ICOM et ses relations avec le Directeur général.

L'examen externe lui-même doit être dirigé par quelqu'un qui n'est ni un membre du CE ni un employé (passé ou présent) et doit inclure un examen complet de la gouvernance de l'ICOM, y compris les ressources humaines, le budget et les relations juridiques. Nous suggérons que les porte-parole des CN et des CI représentent les comités et participent à l'élaboration de la portée des travaux du contrat, au choix de l'entrepreneur et à la réception et à l'examen des résultats de cet examen externe.

Un examen externe indépendant doit analyser:

- Les procédures décisionnelles internes
- La communication interne au sein des organes de l'ICOM - Président / Bureau exécutif, Directeur Général, commissions et groupes de travail
- L'élaboration du budget et des dépenses
- Les relations humaines et juridiques au sein de l'ICOM (pouvoir, sexe, race ...)

L'examen externe devrait explorer les problèmes qui ont conduit à la récente vague de démissions. En outre, il devrait identifier les pratiques qui fonctionnent, ce qui peut être amélioré, quelles sont les lacunes éventuelles... et faire des recommandations qui pourraient être mises en œuvre à court et à long terme. Un plan d'action devrait être inclus pour la mise en œuvre. Le rapport complet doit être partagé avec les membres de l'ICOM.

En ce moment, nous demandons:

- Confirmation d'un examen EXTERNE
- Que les deux porte-parole des CN et des CI dirigent et créent une équipe de membres de l'ICOM pour assurer la supervision de ce projet
- Attribuer un budget pour ce projet si important

Nous formulons ces demandes dans l'esprit de garantir un avenir meilleur à l'ICOM et à ses membres qui, comme mentionné précédemment, sont actuellement perplexes et remettent en question l'avenir de l'ICOM dans sa configuration actuelle.

Signatories of OPEN LETTER 3 as per 29 October 2020

NAME	TITLE	INTERNATIONAL COMMITTEE
Joana Monteiro,	Chair	CAMOC
Frank P. Bär	Chair	CIMCIM
Tine Bagh	Chair	CIPEG
Danielle Kuijten	Chair	COMCOL
Diana Pardue	Chair	DRMC
Kathrin Pabst	Chair	IC Ethics
Kai Lobjakas	Chair	ICDAD
Yvonne Francisca Maria Ploum	Chair	IC-DEM HIST
Antonio Rodriguez	Chair	ICEE
Christoph Lind	Chair	ICFA
Burçak Madran	Chair	ICMAH
Ophelia Leon	Chair	ICMEMO
Bruno Brulon Soares	Chair	ICOFOM
Ralf Čeplak Mencin	Chair	ICOM ICME
Kate Seymour	Chair	ICOM-CC
Ech-cherki DAHMALI	Chair	ICOM-CIMUSET
Irena Zmuc	Chair	ICR
Dorit Wolenitz	Chair	NATHIST

NAME	TITLE	REGIONAL ALLIANCE
Kidong Bae	Chair	ICOM ASPAC
Beatriz Espinoza	Chair	ICOM LAC
Søren la Cour Jensen	Chair	ICOM Nord

NAME	TITLE	NATIONAL COMMITTEE
Nelly Decarolis	Chair	ICOM Argentina
Teresa Villegas de Aneiva	Chair	ICOM Bolivia
Kérya CHAU SUN	Sec	ICOM Cambodia
Leonardo Mellado González	Chair	ICOM Chile
William Alejandro Gamboa Sierra	Chair	ICOM Colombia
Eunice Báez Sánchez	Chair	ICOM Costa Rica
Moraima Clavijo	Chair	ICOM Cuba
Johan Møhlenfeldt Jensen	Chair	ICOM Denmark
Luisa De Peña Díaz	Chair	ICOM Dominican Republic

Open letter 3 to the ICOM President, Executive board and Advisory Chair, 29 October 2020.

Juan Carlos Fernández-Catalán	Chair	ICOM Ecuador
Melissa Regina Campos Solórzano	Chair	ICOM El Salvador
Agnes Aljas	Chair	ICOM Estonia
Beatriz Quevedo	Chair	ICOM Guatemala
Rachelle C. Doucet	Chair	ICOM Haiti,
Nava Kessler	Chair	ICOM Israel
Linda Apiyo Mboya	Chair	ICOM Kenya
Inkyung Chang	Chair	ICOM Korea
Michel Polfer	Chair	ICOM Luxembourg
Dashdendev Bumaa	Chair	ICOM Mongolia
Johanna Ndahekelekwa Nghishiko	Chair	ICOM Namibia
Louisa Onuoha	Chair	ICOM Nigeria
Atle Ove Martinussen	Chair	ICOM Norway
Muhammad Abbas	Chair	ICOM Pakistan
Margie Muñoz	Chair	ICOM Panama
Eduardo Ugarte y Chocano	Chair	ICOM Peru
Nikola Krstović	Chair	ICOM Serbia
Kaja Sirok	Chair	ICOM Slovenia
Medea Ekner	Chair	ICOM Sweden
Tonya Nelson	Chair	ICOM UK
Edgar Gonzalez	Chair	ICOM Venezuela

NAME

TITLE

AFFILIATED ORGANISATION

Linda Norris,

Prog Dir

Affiliated Organization, International
Coalition of Sites of Conscience